CONSORCIO VÍAS 2023	CONSORCIO VIAS 2023 Nit.: 901.722.635-3	
	SISTEMA DES GESIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-20
	PROCESO: GESTION DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
	REGISTRO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Fecha: 20/04/2022

Proyecto:	ICCU-826-2023	**Consecutivo:**	
Fecha de la inducción:	27/02/24	**Fecha de Ingreso:**	27/02/24
Nombre del Trabajador:	Jefelson Montero Ozcid	**Nº de cédula:**	1.003.480.414
Cargo a desempeñar:	Ayudante de Obra	**Jefe inmediato:**	Yelsin Andres Vega
Responsable de Inducción / Reinducción	Natalia Monroy	**Cargo:**	Profesional SST

INDUCCIÓN (X) **REINDUCCIÓN ( )**

NUEVO X **VACACIONES** ____ **CAMBIO DE LABOR** ____ **POSINCAPACIDAD** ____ **CAMBIO CENTRO COSTO** ____ **REINTEGRO** ____

A continuación se enunciaran los temas tratados durante la Inducción ó Reinducción:

ITEM	TEMATICA	SI	NO
1	Generalidades de la empresa	✓	
2	Aspectos generales y legales del SGI	✓	
3	Políticas y objetivos del SGI	✓	
4	Organigrama	✓	
5	Reglamento de Higiene, Seguridad y Salud en el Trabajo	✓	
6	Reglamento Interno de Trabajo	✓	
7	Peligros en SST y sus controles (Matriz de Peligros, factores de riesgo del puesto de trabajo)	✓	
8	Matriz de Comunicación	✓	
9	COPASST / Vigía	✓	
10	Comité de Convivencia Laboral	✓	
11	Plan de Emergencias	✓	
12	Derechos y deberes dentro del sistema general de riesgos laborales	✓	
13	Procedimientos de seguridad, entre otros.	✓	
14	Otros		

Nota obtenida en la Evaluación	8/9

OBSERVACIONES

SE REALIZA NOTIFICACIÓN DE RIESGOS

MANIFIESTO QUE HE RECIBIDO Y ENTENDIDO LOS TEMAS TRATADOS EN ESTA INDUCCIÓN /O REINDUCCIÓN Y ME COMPROMETO A CUMPLIR CON LOS PROCESOS, PROCEDIMIENTOS,RESPONSABILIDADES A MI; ASIGNADAS BAJO LOS PRINCIPIOS DEIL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL. EN CONSTANCIA FIRMO:

Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la inducción / reinducción
		Natalia Monroy R.

Powered by CamScanner

CONSORCIO VÍAS 2023	CONSORCIO VÍAS 2023 Nit.: 901.722.635-3	
	SISTEMA DES GESIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-21
	PROCESO: GESTION DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Fecha: 20/04/2022

Proyecto:	ICCU-826-2023	**Consecutivo:**	
Fecha de la inducción:	27/02/24	**Fecha de Ingreso:**	27/02/24
Nombre del Trabajador:	Jefferson Montero	**N° de cédula:**	1.003.480.414
Cargo a desempeñar:	Ayudante de Obra	**Jefe Inmediato:**	Yeison Andres Vega
Responsable de Inducción / Reinducción	Natalia Monroy	**Cargo:**	Profesional SST

INDUCCIÓN (X) **REINDUCCIÓN ( )**

NUEVO X **VACACIONES** ___ **CAMBIO DE LABOR** ___ **POSINCAPACIDAD** ___ **CAMBIO CENTRO COSTO** ___ **REINTEGRO** ___

A continuación encontrará Preguntas de opcion multiple con unica respuesta, preguntas de relación y preguntas de descripción.	**RESPUESTA ACERTADA** SI	NO
1. La Actividad económica de la empresa es: ___ A. Asistencia administrativa de proyectos ___ B. Transporte X C. Construcción de obras de ingeniería civil ___ D. Ninguna de las anteriores	√	
2. Son valores corporativos de la empresa y de nuestros trabajadores: ___ A. Transparencia, Compromiso, etica, honestidad, Respeto a los otros y así mismo, Empatia ___ B. Compromiso, Solidaridad, Puntualidad, Responsabilidad X C. Todas la anteriores ___ D. Ninguna de las anteriores	√	
3. Cómo puedes contribuir para el cumplimiento de la politica SST de la empresa. ___ A. Incumplir la normas de seguridad industrial establecidas en la empresa. ___ B. Utilizar parte de los EPP suministrados por la empresa para mi protección personal ___ C. Cumplir con algunas de las actividades para la cual me contrataron X D. Realizar mis actividades de manera segura, utilizando todos los EPP entregados por la empresa, clasificando adecuadamente los residuos sólidos. Participando en la identificación de peligros, riesgos, aspectos e impactos ambientales, cumpliendo con las normas establecidas en la empresa.	√	
4. El reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de la empresa contempla: X A. Los riesgos asociados a la labor que desempeñan los trabajadores tanto del area administrativa como operativa ___ B. Los horarios de trabajo y las funciones respectivas a mi cargo ___ C. Todas las anteriores ___ D. Ninguna de las anteriores	√	
5. Marque la opción correcta. En que condición se requiere implementar COPASST en la empresa: ___ A. Cuando la empresa cuenta con menos de 10 trabajadores designa un vigia ocupacional X B: Cuando la empresa cuenta con 10 o mas trabajadores se creará el COPASST. ___ C. Todas las anteriores	√	
6. Son deberes de los trabajadores en la empresa: ___ A. No presentarse al trabajo en estado de embriaguez, o bajo alguna sustancias psicoactiva ___ B. No conservar armas de cualquier tipo de clase, execepto las que pueda cargar el celedor con autorización legal ___ C. Reportar todo accidente, incidente, acto o condicion insegura ___ D. Cuidarse a si mismo, a sus compañeros de trabajo y el medio ambiente X E. Todas las anteriores	√	

Powered by CamScanner

CONSORCIO VÍAS 2023	CONSORCIO VÍAS 2023 Nit.: 901.722.635-3	
	SISTEMA DES GESIÓN DE CALIDAD	Código: GT-FOR-21
	PROCESO: GESTION DE TALENTO HUMANO	Versión: 04
	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Fecha: 20/04/2022

5. Son derechos de los trabajadores en la empresa:

X A. Recibir entrenamiento por parte de su empleador
___ B. Estar afiliado a Salud, riesgos y pension
___ C. Presentar una queja si cree que existen no conformidades en el sistema o riesgos serios en el lugar de trabajo
___ D. Presentar una queja por discriminación y/o acoso laboral
___ E. Todas las anteriores

X

7. Relacione la politica con su aspecto general

1. Política Sistema Gestión Integral	3 No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias psicoactivas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.
2. Política de Seguridad y Salud en el trabajo y calidad	2 Garantizar la satisfación del cliente, la mejora continua de los procesos, la protección al medio ambiente, el bienestar y salud de los trabajadores, la identificación de peligros y valoración de los riesgos
3. Política de no alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas	1 Está compuesta por diferentes procesos y operaciones, es por ello que su actividad diaria mejora cuando se realiza bajo un sistema en el cual todas las actividades estén integradas bajo el mismo sistema de gestión.

✓

8. Mencione por lo menos 3 riesgos asociados a la actividad a desarrollar según su cargo y su respectivo control.

Movimientos repetitivos
Posturas Prolongadas
Manipulación de Herramientas

✓

Nota obtenida en la Evaluación	8/9

OBSERVACIONES

Firma Trabajador:	Firma del Jefe Inmediato:	Firma del responsable de la inducción / reinducción
		Natalia Ramirez R.

Powered by CamScanner

ICCU	FORMATO	CÓDIGO	ES-MC-FR-02
	GESTIÓN DE LA MEJORA CONTINUA	VERSIÓN	0
	REGISTRO DE ASISTENCIA	FECHA	4/10/2022

RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD:	Natalia Monroy Reyes- Profesional SST
TEMATICA:	INDUCCIÓN. POLÍTICAS SST DEL CONSORCIO VÍAS 2023, QUE ES UN AL Y COMO SE REPORTA, QUE ES ENFERMEDAD PROFESIONAL; SOCIALIZACIÓN DEL PLAN DE EMERGENCIA Y CAPACITACIÓN, MATRIZ DE RIESGOS, QUE ES COCOLA Y COMO SE CONFORMA; QUE ES COPASST; DERECHO AL INFORME MEDICO DE INGRESO Y NOTIFICACIÓN DEL EXAMEN MEDICO DE RETIRO, USO Y ENTREGA DE EPP, SOCIALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL; SOCIALIZACIÓN EN SGSS, OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES, Y LOS EMPLEADORES. SOCIALIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS SEGÚN ACTIVIDAD CONSTRUCTIVA, SOCIALIZACIÓN DE CRONOGRAMA SST, NOTIFICACIÓN DE RIESGOS, NOTIFICACIÓN DE CARGO. NOTIFICACIÓN DEL CARGO.

FECHA DE REUNIÓN:	27/02/24	LUGAR:	SALON COMUNAL ESCUELA DEL CARDONAL COGUA - CUND	HORA INICIO:	8:00 a. m.	HORA FINAL:	9:00 a. m.

ASISTENTE	CARGO	ÁREA/MUNICIPIO	CORREO ELECTRÓNICO	NÚMERO TELEFONICO	FIRMA
Jeferson Montero Lozada	Ayudante de Obra	SST/Cogua	Jeferson1809Montero@gmail.com	3214314622	

OBSERVACIONES:

Powered by CamScanner